

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
Муниципального автономного учреждения
«Центр по работе с молодежью
«Объединение клубов по месту жительства
Шалагина С.В.
2020г



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции в МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства» на 2021 год

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства» на 2021 г. разработан на основании:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

2. Цели и задачи

2.1. Цели

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства»;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации учреждения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых клубами услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых муниципальных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства».

Контроль за реализацией Плана в МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства» осуществляется директором учреждения.

**План мероприятий по противодействию коррупции
в МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства»</i>			
1.1.1.	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства», в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции	директор, заместитель директора по АХЧ	Ноябрь
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства» подлежащих проверке на коррупционность	зам директора по АХЧ	В течение года
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства»	зам директора по АХЧ	Постоянно
1.1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	зам директора по АХЧ	По мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства»</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	директор, зам директора по АХЧ	В течение года
1.2.2.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	директор	Постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях	директор, заместитель директора по АХЧ	В течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	директор	По факту выявления
1.2.5.	Проведение заседаний Комиссии по предупреждению коррупционных проявлений	Директор, заместитель директора по АХЧ	Ежеквартально
1.2.6.	Проведение анализа заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	заместитель директора по АХЧ	Ответственные члены комиссии
1.2.7.	Подведение итогов работы Комиссии в 2020 году и формирование плана ее деятельности на 2021 год	директор, заместитель директора по АХЧ	Декабрь 2020

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

2.1. Совершенствование организации деятельности учреждения в части размещения заказов

2.1.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ (ред. от 07.06.2017) "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"	заместитель директора по АХЧ	Постоянно
2.1.2.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов, договоров	заместитель директора по АХЧ	Постоянно
2.1.3.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств	директор	Постоянно

2.2. Регламентация использования имущества и ресурсов

2.2.1.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности обеспечения сохранности имущества, целевого и эффективного его использования.	директор, заместитель директора по АХЧ	Постоянно
2.2.2.	Организация контроля, за использованием средств бюджета, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью учреждения, в том числе: <ul style="list-style-type: none">• законности формирования и расходования внебюджетных средств;• распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	директор	Постоянно

2.3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о работе МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства»

2.3.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией учреждения. Организация обратной связи через интернет-сайт учреждения	Директор	Постоянно
2.3.2.	Информирование граждан об их правах на получение муниципальных услуг учреждения	заведующие клубами	Постоянно
2.3.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в учреждении.	директор, заместитель директора по АХЧ, заведующие клубами	Постоянно
2.3.4.	Размещение в общедоступных местах клубов адресов и телефонов органов, куда должны обращаться граждане в случае проявления	заведующие клубами	Постоянно

	коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции		
2.3.5	Подготовка и размещение на сайте информации об услугах, предоставляемых учреждением на платной и бесплатной основе	заместитель директора по АХЧ, системный администратор	По мере необходимости Обновления информации
2.3.6	Проведение дней открытых дверей в клубах по месту жительства	сентябрь	Заведующие клубами
2.4. Совершенствование деятельности МАУ «ЦРМ «Объединение клубов по месту жительства»			
2.4.1.	Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан	директор	Постоянно
2.4.2.	Организация и проведение разъяснительной работы в группах и на родительских собраниях по информированию воспитанников и их родителей (законных представителей) о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных и других асоциальных проявлений	заведующие клубами	По мере необходимости
2.4.3.	Информирование работников и воспитанников о возможности их обращения к администрации учреждения с вопросами формирования положительного имиджа центра по работе с молодежью и заявлениями о несоблюдении норм профессиональной этики работниками	заместитель директора по АХЧ	Постоянно
2.4.4.	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей	ведущий документо-вед	Постоянно
2.4.5.	Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в учреждении	заместитель директора по АХЧ	Ежеквартально