

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ
«РОСАТОМ»
(Госкорпорация «Росатом»)

Директор по персоналу

ул. Б.Ордынка, 24, Москва, 119017

13.05.2019 № 1-11.1/21567

На № _____ от _____

Приглашение к участию в деловой
программе Чемпионата AtomSkills

Губернатору
Свердловской области

Куйвашеву Е.В.

Уважаемый Евгений Владимирович!

В период с 7 по 11 июня 2019 года на базе МВЦ «Екатеринбург-ЭКСПО» состоится IV отраслевой чемпионат профессионального мастерства по методике WorldSkills – AtomSkills-2019. Около 1200 сотрудников предприятий Госкорпорации «Росатом» – участников и экспертов Чемпионата продемонстрируют свои умения в 31 компетенции, приоритетной для отрасли.

В рамках Чемпионата 9 и 10 июня 2019 года организована работа деловой программы. Ключевая тема – «Управление кадровым воспроизводством: создание среды для раскрытия потенциала рабочих и инженерных кадров». Основными мероприятиями программы станут:

1. Презентация ключевых результатов глобального исследования, проведенного VCG, Госкорпорацией «Росатом» и Союзом «Ворлдскиллс Россия» в рамках подготовки к WorldSkills Competition Kazan 2019;

2. Обсуждение базовых принципов раскрытия потенциала на 4 этапах жизненного цикла кадрового воспроизводства: от профориентации школьников до построения траекторий развития сотрудников «серебряного возраста»;

3. Проектирование отраслевой дорожной карты «Mission: Talent. Rosatom Roadmap» для создания среды, способствующей раскрытию потенциала рабочих и инженерных кадров.

Приглашаем Вас и делегацию Вашего региона принять участие в деловой программе чемпионата. Состав делегации может быть сформирован с участием руководителей органов управления образованием, социальным и экономическим развитием, занятостью населения и молодежной политикой, а также руководителей и ведущих сотрудников университетов, колледжей, школ.

Контактное лицо по вопросам визита делегаций: Кудакоская Вера Алексеевна, тел.: +7 (919) 7262161, e-mail: VAKudakovskaya@rosatom-academy.ru. Приложение: Деловая программа AtomSkills-2019 на 4 л. в 1 экз.

Т.А. Терентьева

Кудакоская Вера Алексеевна
8(499) 922-42-47 доб. 20-09

ПРАВИТЕЛЬСТВО
Свердловской области
15.05.2019
Вх.№ 20331

Деловая программа AtomSkills-2019

Дата и место проведения: 9 – 11 июня 2019, Екатеринбург-ЭКСПО

Преамбула.

Раскрытие потенциала каждого сотрудника – задача, которую обозначил генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Лихачев А.Е. в рамках Дня информирования в качестве одной из приоритетных, подчеркнув особую роль линейных руководителей в её решении.

Принимая во внимание особенности бизнеса Росатома, задача раскрытия потенциала становится актуальной в течении всего цикла кадрового воспроизводства: от ранней профориентации школьников до построения траекторий развития сотрудников «серебряного возраста». Именно поэтому ключевой темой деловой программы AtomSkills-2019 станет «Управление кадровым воспроизводством: создание среды для раскрытия потенциала рабочих и инженерных кадров».

Продвигая высокие стандарты и уровень требования к компетенциям рабочих и инженерных кадров, важность раскрытия и применения потенциала каждого сотрудника, с 2018 года Росатом стал стратегическим партнером международного чемпионата WorldSkills Competition Kazan 2019. Для нас важно, чтобы международный чемпионат WorldSkills стал не только борьбой за право быть первым в профессии, но и главной мировой площадкой для обсуждения и достижения договоренностей политиков, руководителей корпораций и образовательных организаций в вопросах развития системы подготовки рабочих и инженерных кадров, управления потенциалом в условиях глобальной экономики.

В рамках WorldSkills Competition 2019 планируется подписание декларации «WorldSkills Mission: Talent». Основой декларации станут результаты глобального исследования, проведенного BCG совместно с Росатомом и Союзом «Ворлдскиллс Россия», определившие 7 новых базовых принципов отношения к сотруднику. На основании результатов исследования, участники деловой программы AtomSkills-2019 будут проектировать отраслевую дорожную карту «Mission: Talent. Rosatom Roadmap». В карте будут описаны ключевые процессы, задачи, инструменты, которые уже есть в отрасли и которые необходимо создать для раскрытия потенциала рабочих и инженеров на 4 этапах жизненного цикла кадрового воспроизводства:

1. ранняя профориентация,
2. подготовка кадров в интересах отрасли,
3. развитие действующих сотрудников,
4. работа с сотрудниками «серебряного возраста»

Программа

9 июня 2019

09.00 – 15.00	<p>Бенчмаркинг-тур в центры лучших практик Свердловской области. Каждый участник выбирает для посещения один из экскурсионных треков. Участие доступно по предварительной регистрации на сайте AtomSkills2019.ru</p> <p>Трек 1. Ранняя профориентация. Развитие инженерно-технического творчества, продвижение ценностей и компетенций, востребованных работодателями. Посещение Кванториума и Свердловской детской железной дороги (ОАО «РЖД»)</p> <p>Трек 2. Подготовка кадров в соответствии с требованиями предприятий и бизнеса. Кадровое партнерство: учебное заведение + работодатель + государство. Вариант 1. Посещение технического университета УГМК и ресурсного центра УрТК. Вариант 2. Посещение Челябинского трубопрокатного завода и ресурсного центра УрТК. <i>Финальный маршрут трека определяется по результатам регистрации на сайте AtomSkills2019.ru и выбора большинства участников.</i></p> <p>Трек 3. Развитие компетенций рабочих и инженерных кадров. Посещение учебного центра ПАО «Машиностроительный завод им. Калинина» и технического университета УГМК</p>
15.00 – 16.30	<p>ВОРКШОП. Карта лучших практик, инструментов и решений для применения на предприятиях Росатома и в партнерских учебных заведениях. Критерии и параметры оценки эффективности и потенциала внедрения</p> <p>Совместная работа участников всех экскурсионных треков</p>
16.40 – 18.40	<p>Рабочие сессии и консультации по направлениям</p> <p>Сессия 1. «Юниоры AtomSkills». Развитие системы ранней профориентации, продвижение ценностей и приоритетных компетенций Росатома. Повестка: презентация моделей, решений и инструментов для развития движения «Юниоры AtomSkills». Выстраивание деловых линий взаимодействия по направлениям: «Инфраструктура», «Подготовка Наставников», «Система вовлечения детей», «Работа с родительской аудиторией». Возможности федеральных программ и проектов для развития системы профориентации в городах присутствия Росатома. Участники: команды действующих и «будущих» партнерств движения «Юниоры AtomSkills» от предприятий, учебных заведений, администраций городов; руководители заинтересованных в развитии системы ранней профориентации школ, колледжей, университетов, центров дополнительного образования, а также предприятий отрасли. Ведущие: Киселева Наталья, Сергеев Юрий</p> <p>Сессия 2. «Новые кадры». Развитие системы профессионального образования. Обучение под потребности бизнеса Повестка: практики, решения и инструменты для повышения эффективности системы и качества подготовки кадров в интересах предприятий отрасли. Презентация решений, разработанных по итогам российских и международных стажировок представителей отрасли.</p>

	<p>Участники: руководители и ведущие сотрудники служб управления персоналом, руководители партнерских учебных заведений, представители российских компаний, реализующие модель дуального обучения</p> <p>Ведущие: Кудаконская Вера, Гиль Сергей</p> <p>Сессия 3. Отраслевые центры компетенций (закрытая сессия)</p> <p>Повестка: методика оценки кадровой потребности на основе оценки персонала. Итоги пилотных проектов и финальная редакция руководящего документа.</p> <p>Участники: руководители и ведущие эксперты ОЦК, представители служб управления персоналом дивизионов, ответственных за развитие ОЦК, руководители по персоналу предприятий, где открыты ОЦК.</p> <p>Ведущие: Пахомов Алексей, Расулова Лиана</p>
10 июня 2019	
09.30 – 11.00	<p>SKILLS BRIEFING. Базовые принципы для раскрытия потенциала рабочих и инженерных кадров и управления кадровым воспроизводством.</p> <p>Вопросы повестки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тренды и сценарии развития рынка труда. Глобальный обзор 2. Новые принципы отношения к сотруднику. 7 базовых принципов Декларации WorldSkills Mission: Talent 3. RoadMap: Управление развитием потенциала и кадрового воспроизводства. Фокус: рабочие и инженерные кадры 4. Роль линейных руководителей в управлении развитием потенциала сотрудников. <p>Спикеры: руководители по персоналу дивизионов, отраслевые эксперты, представители российской и международных компаний</p>
11.10 – 12.30	<p>ВОРКШОП 1. «Mission: Talent. Rosatom Roadmap»</p> <p>Этап: ранняя профориентация</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ключевые процессы этапа 2. Лучшие практики, инструменты, решения, которые есть в отрасли, в стране, в мире 3. Параметры и критерии оценки эффективности 4. Текущее и целевое состояние. Критические точки, разрывы
12.30 – 13.50	<p>ВОРКШОП 2. «Mission: Talent. Rosatom Roadmap»</p> <p>Этап: подготовка кадров в интересах отрасли</p>
14.50 – 16.10	<p>ВОРКШОП 3. «Mission: Talent. Rosatom Roadmap»</p> <p>Этап: развитие действующих сотрудников</p>
16.20 – 17.20	<p>ВОРКШОП 4. «Mission: Talent. Rosatom Roadmap»</p> <p>Этап: работа с сотрудниками «серебряного возраста». Подготовка к выходу на пенсию</p>
17.45 – 19.00	<p>Панельное обсуждение. Презентация результатов работы в рамках воркшопов и проекта «Mission: Talent. Rosatom Roadmap». Формирование образа результата 2020 и 2023 и ключевых шагов для его достижения.</p>
19.00 – 20.00	<p>Специальный показ фильма</p>

11 июня 2019	
11.00 – 15.00	Программа визита А.Е. Лихачева и руководителей отрасли. (будет направлена дополнительно)
15.30 – 18.00	Церемония награждения. Закрытие чемпионата AtomSkills-2019

Для участия в деловой программе необходимо зарегистрироваться на
AtomSkills2019.ru